



Број протокола: 59/2021  
Датум: 14.4.2021.

## ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЗА 2020. ГОДИНУ

Дефинисањем и усвајањем оперативног плана рада Синдикална организација је у прошлој години већину свијих активности усмјерила на остваривање истог, а које су између осталог односиле на:

- заштита, очување и унапређење досад стечених права радника,
- унапређење сарадње са осталим синдикатима у Електропреносу, као и изналагање модела заједничког наступања и дјеловања према компанији Електропренос БиХ,
- активности на формирању Савеза самосталних синдиката Електропреноса,
- учешће у раду Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске,
- учешће у раду Конфедерације синдиката Републике Српске,
- сарадње са Синдикатима Електропреноса Србије, Црне Горе, Македоније и Бугарске у оквиру Секретеријата електропреносних компанија Југоисточне Европе ( RUTENSEE),
- припрема и стварање услова, као и активности за почетак колективног преговарања са послодавцем,
- друге редовне активности које се двијају по Синдикалним подружницама.

Поред тога у току 2020. године Синдикална организација је одржала:

- једну редовну сједницу Синдикалног одбора,
- четири видео-конференцијске сједницу Синдикалног одбора,
- пет електронских сједница Синдикалног одбора.

Почетак године је обиљежила активност везана креирање Статута Савеза самосталних синдиката Електропренос БиХ, односно припремање приједлога свих синдикалних подружница. Тим поводом је одржана 4. видео конференцијска сједница на којој је усвојен закључак да се приликом израде Статута савеза примјени концепт равноправности (одлука бр: 09/2020 од 14.02.2020.).

Синдикална организација је покренула више судских спорова према члановима који имају дуговања према истој по основу кредита Касе узajмне помоћи и Комисије за позајмице. Заступање синдикалне организације у овим споровима је повјерено Адвокатској кући Ђурић-Мајсторовић.

Одлуком бр: 52/2020 од 02.09.2020. донесеној на 16. Електронској сједници покренута је израда Website Синдикалне организације Електропренос Бања Лука, а на основу прикупљених понуда, прихваћена је понуда компаније BITLAB ( израда, хостинг, домен, веб мејл). Тренутно је сајт [www.soelprenosbl.org](http://www.soelprenosbl.org) у завршној фази израде и пуштен је у пробни рад. Предвиђено је формирање инфо-тим Синдикалне организације, као и доношење и усвајање правилника о његовом дјеловању којим би се дефинисало начин и поступак именовања чланова тима, његова структура, обим и начин дјеловања, надлежности, одговорности и други сегменти.

На неформалном састанку одржаном у септембру мјесецу у сједишту ОП Бања Лука присуствовали су предсједник Конфедерације синдиката Републике Српске, директор ОП Бања Лука, повјереник Подружнице Бања Лука и предсједник СО. Предсједник Конфедерације синдиката Републике Српске је пренио став премијера РС да се приликом формирања Савеза самосталних синдиката Електропренос а.д. Бања Лука те израде Статута Савеза посебно заштите интереси радника из Републике Српске који раде у Компанији. Такође је предложио да директор ОП Бања Лука, као члан Синдикалне организације Електропренос Бања Лука, активно учествује и помогне око израде Статута Савеза.

Приједлози будуће организације и рада Синдикалне организације су дефинисани закључаком који је донесен на 8. редовној сједници Синдикалног одбора. Поменути приједлози требају бити уграђени у нови Правилник о организацији и раду СО а обухватају: органе Синдикалне организације (број чланова), органе Синдикалне подружнице (број чланова), формирање Синдикалне подружнице Добој, Надзорни одбор (број чланова) и Правилник о провођењу избора. Накнадним консултацијама и договором на састанку дијела радне групе која треба да припреми смјернице за реорганизацију СО одржаном у Бањој Луци, усаглашен је број чланова Синдикалног одбора из сваке Синдикалне подружнице. Приједлог новог Правилника о раду и организацији СО као и Правилник о провођењу избора у СО треба да се уради и усвоји у разумном року, односно до одржавања избора у Синдикалној организацији.

Због немогућности организовања појединих активности изазваних епидемиолошком ситуацијом, поједине ставке дефинисане финансијском планом Синдикалне организације су кориговане усвајањем Ребаланса финансијског плана, а одлуком донесеној на 17. електронској сједници остављена је могућност свакој синдикалној подружници да уради ребаланс финансијског плана и да се неискориштен износ прерасподјелити и утроши на тај начин да се комплетан новчани износ поменутих ставки подијели на једнак износ и уплати сваком члану синдикалне подружнице понаособ.

Синдикална организација Електропренос Бања Лука је у оквиру Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске, а на репрезентативном-централном нивоу као равноправни члан у предсједништву Конфедерације синдиката Републике Српске, активно и конструктивно учествовала у њиховом раду. Током 2020. године су одржане двије редовне сједнице СУРЕРС-а и два онлајн састанка Предсједништва Конфедерације синдиката РС. На сједницама су посебно апострофирани проблеми везани за прекид радног односа запослених у компанији Електропренос БиХ који имају навршене године стажа осигурања, а који не испуњавају услове за пензионисање, односно немају навршене године старости. Поводом овог питања организовано је више састанака у ресорном министарству као и са представницима Владе Републике Српске. Још увијек се ради на ријешавању тог проблема, а у међувремену, укључена је и адвокатска кућа која заступа Конфедерацију синдиката Републике Српске. Поред тога, на сједници СУРЕ РС-а је анализирана тренутна ситуација везана за формирање Савеза самосталних синдиката Електропренос БиХ, а који се односе на пролонгирање редвиђених терминина за оснивачку скупштину и израду Стаута Савеза. Такође, представници Савеза су обавили консултације са надлежним особама у Министарству правде БиХ везано за поједине одредбе Статута, те саме регистрације и неопходне документације за тај процес.

Спортски сусрети Електропреносних Компанија Југоисточне Европе (RUTENSEE) који су били предвиђени да се одрже у Албени-Бугарска у мају 2020. године су отказани због епидемиолошке ситуације.

Активност Синдикалне организације се такође одвијала кроз функционисање Фонда солидарности, Касе узајамне помоћи, Комисије за позајмице и осталих комисија у саставу Синдикалне организације и Синдикалних подружница. Актива ДДК је, због епидемиолошке ситуације, организовао акцију даривања крви директно у Заводу за трансфузију крви Републике Српске.

Због епидемиолошке ситуације рад Синдикалног одбора у овом периоду је био прилагођен мјерама Републичког и Градског штаба за ванредне ситуације и већим дијелом је био оријентисан на активности око формирања Савеза.

Догађаји који су обиљежили претходни период на много начина су утицали на синдиклано чланство, прије свега одлука Управе компаније о обустављање обрачуна чланарина и других издвајања према синдиклавној организацији. Треба нагласити да након тога, код већег броја чланова, расте незадовољство и револтираност новонасталом ситуацијом које је и даље присутно. Синдикални одбор не бјежи од одговорности за теренутну ситуацију, можда се могло у појединим ситуацијама одреаговати и боље и квалитетније, али реакције саме Компаније, као и реакције појединих званичних представника институција на ентитетском и државном нивоу који су директно везани за Компанију, у најмању руку, су биле симболичне или би се могло рећи да су потпуно незаинтересоване након свих наших обраћања.

Саставни дио овог извјештаја су и појединачни извјештаји који су достављани након сваке активности:

- Извјештај о финансијском пословању СО и СП,
- Извјештај о раду СП и извјештај о финансијском пословању ФС, КУП и Комисије за позајмице.

У Бањој Луци, 20.3.2021.



Предсједник  
Синдикалног одбора  
*Војислав Тодоровић*  
.....  
Војислав Тодоровић

Достављено:

1. Члановима Синдикалног одбора
2. Члановима Надзорног одбора
3. Огласна табла
4. А/а