



ELEKTROPRIJENOS BiH ЕЛЕКТРОПРЕНОС БИХ

Na osnovu člana 89. Zakona o radu u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13), člana 27. Zakona o osnivanju Kompanije za prijenos električne energije u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", br. 35/04, 76/09 i 20/14) i člana 57. stav 2. tačka a) Statuta Statuta Kompanije za prenos električne energije u BiH "Elektroprenos Bosne i Hercegovine" a.d. Banja Luka, "Elektroprijenos Bosne i Hercegovine" a.d. Banja Luka ("Službeni glasnik BiH", br. 86/05, 103/06, 60/14 i 24/15), nakon konsultacija sa Sindikatom Kompanije, Upravni odbor Kompanije "Elektroprenos – Elektroprijenos BiH" a.d. Banja Luka, na 13. sjednici, održanoj 14.04.2015. godine, donosi

PRAVILNIK o izmjenama Pravilnika o radu

Član 1.

U Pravilniku o radu (Prečišćeni tekst), broj: UO-13925/2014 od 31.10.2014. godine, član 149. mijenja se i glasi:

"Član 149.

U slučaju kada nije organizovan prevoz na posao i sa posla od strane Kompanije, zaposlenik kome je mjesto rada od adrese stanovanja udaljeno preko 2 km, ima pravo na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla u visini troškova prevoza javnim, gradskim, prigradskim i međugradskim saobraćajem.

Pod adresom stanovanja u smislu ovog člana podrazumijeva se adresa na kojoj je zaposlenik trajno ili privremeno stvarno nastanjen i sa koje stvarno putuje do mjesta rada većinu radnih dana u sedmici.

Utvrđivanje da li je mjesto rada udaljeno od adrese stanovanja zaposlenika preko 2 km, vrši se na osnovu najkraće putanje kojom zaposlenik hodajući može doći od mjesta rada do adrese stanovanja.

Ukupan iznos naknade za prevoz na posao i sa posla po zaposleniku ne može biti veći od 200,00 KM mjesečno.

U slučaju kada postoji mogućnost korištenja različitih sredstava javnog saobraćaja, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla u visini cijene one vrste javnog saobraćaja koja je najpovoljnija za Kompaniju.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prevoza u visini mjesečne karte javnog prevoza u sjedištu dijela Kompanije ili sjedištu Kompanije u slijedećim slučajevima:

- kada nije organizovan prevoz i nema mogućnosti korištenja bilo kojeg sredstva javnog saobraćaja ili
- kada organizovani ili javni prevoz na posao i sa posla koristi samo jednim dijelom 50% i manje.

Na zahtjev zaposlenika, koji potpisuju zaposlenik i njegov neposredni rukovodilac, pravo na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor operativnog područja u kojem je mjesto rada podnosioca zahtjeva, a ukoliko je mjesto rada podnosioca zahtjeva u sjedištu Kompanije, rješenje donosi generalni direktor.

Zaposlenik je dužan da u zahtjevu za utvrđivanje prava na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla navede istinite podatke o adresi stanovanja i o najkraćoj udaljenosti od mjesta rada do adrese stanovanja, kao i druge podatke i da dostavi odgovarajuće dokaze, a sve u skladu sa uputstvom Uprave Kompanije.

Zaposlenik i njegov neposredni rukovodilac odgovaraju za istinitost podataka sadržanih u zahtjevu i priloženim dokazima, kao i za blagovremeno ažuriranje podataka bitnih za ostvarivanje prava na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla.

Dostavljanje neistinitih podataka ili neažuriranje podataka bitnih za ostvarivanje prava na naknadu prevoza na posao i sa posla podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenika i njegovog neposrednog rukovodioca.

Ostvarivanje prava na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla pobliže se uređuje uputstvom koje donosi Uprava Kompanije."


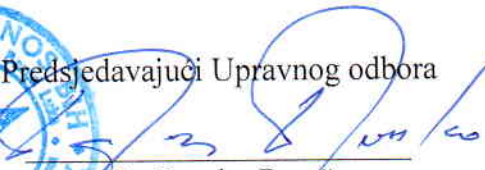
Član 2.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika sva rješenja kojima je ranije utvrđeno pravo na naknadu za prevoz na posao i sa posla prestaju da važe počev od 01.04.2015. godine, izuzev za zaposlenike koji u roku od osam dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika dopune ili izmjene ranije podneseni zahtjev u skladu sa članom 1. ovog Pravilnika, ukoliko takav zahtjev bude ocijenjen kao osnovan.

Član 3.

Ovaj Pravilnik će se objaviti na oglasnoj tabli u sjedištu Kompanije i na oglasnim tablama operativnih područja, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli u sjedištu Kompanije.

Broj: 14-UO-03/2015
Banja Luka, 14.04.2015. godine

 Predsjedavajući Upravnog odbora

Dr. Branko Baroš

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj tabli u sjedištu Kompanije dana, 15.04.2015. godine